



WWW.SABAMCG.COM

شاخص‌های تنوع
جعبه ابزار منابع انسانی سبا

شاخص‌های تنوع	امتیاز تنوع (فراوانی)	جمع کل
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		

جمع کل جامعه



مدیریت تنوع

تفاوت‌ها،

فرضیات ما را به چالش می‌کشند.

—آن ویلسون شاف

شاخص‌های تنوع

شاخص تنوع به تیم و سازمان شما کمک می‌کند تا سطح تنوع موجود را بهتر درک کند.

شاخص‌های تنوع چیست؟

شاخص‌های تنوع یکی از ابزارهای جعبه ابزار منابع انسانی چابک سبا است که به سازمان‌ها کمک می‌کند تا سطح تنوع در تیم‌ها و ساختار سازمانی خود را بهتر درک کنند. این شاخص به عنوان یک ابزار اندازه‌گیری و ارزیابی به مدیران و رهبران کمک می‌کند تا وضعیت تنوع در سازمان را ارزیابی کنند و مناطق نیازمند بهبود را شناسایی کنند.

چرا شاخص‌های تنوع مهم است؟

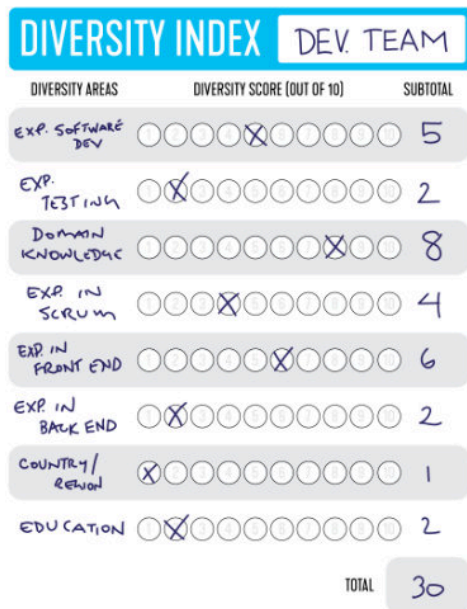
- ♦ تنوع در سازمان یکی از مهم‌ترین عواملی است که می‌تواند نوآوری، خلاقیت، و بهره‌وری را افزایش دهد. اما برای دستیابی به این مزایا، باید سطح تنوع را دقیقاً اندازه‌گیری و تحلیل کرد.
- ♦ این ابزار به سازمان‌ها کمک می‌کند تا پویایی‌های مختلف مانند جنسیت، قومیت، تجربه کاری، سن و دیدگاه‌های مختلف را ارزیابی کرده و نسبت به آن‌ها تصمیمات آگاهانه بگیرند.
- ♦ شاخص تنوع می‌تواند در شناسایی نابرابری‌ها و تبعیض‌ها و تسهیل اقدامات اصلاحی در جهت ایجاد یک محیط کاری متنوع و فراگیر نقش داشته باشد.

چگونه اجرا کنیم؟

۱. شناسایی معیارهای تنوع:

- ابتدا باید معیارهایی که می‌خواهید اندازه‌گیری کنید را مشخص کنید، مانند:
 - جنسیت
 - قومیت و نژاد
 - سن و تجربه کاری
 - گرایش‌های جنسی
 - توانمندی‌های جسمی و ذهنی
 - شایستگی‌ها

۲. جمع‌آوری داده‌ها:



- داده‌های مرتبط با تنوع را از کارکنان جمع‌آوری کنید. این داده‌ها باید به صورت آگاهانه، داوطلبانه و با احترام به حریم خصوصی افراد جمع‌آوری شود.
- ۳. محاسبه شاخص تنوع:
 - پس از جمع‌آوری داده‌ها، می‌توانید یک امتیاز تنوع برای سازمان یا تیم خود محاسبه کنید.
 - این امتیاز معمولاً بر اساس تعداد و انواع تفاوت‌ها در سطح سازمان محاسبه می‌شود.
- ۴. تحلیل و تفسیر نتایج:
 - بررسی کنید که کدام بخش‌ها یا گروه‌ها بیشترین یا کمترین تنوع را دارند.
 - از این تحلیل‌ها برای شناسایی نابرابری‌ها و فرصت‌های بهبود استفاده کنید.
- ۵. طراحی اقدامات برای بهبود تنوع:
 - بر اساس داده‌ها، برنامه‌ها و استراتژی‌هایی برای افزایش تنوع در تیم‌ها یا بخش‌های خاص طراحی کنید.
 - ممکن است نیاز به تغییر در فرآیندهای جذب و استخدام یا آموزش‌های حساسیت فرهنگی باشد.

مزایای شاخص‌های تنوع

- آگاهی بیشتر از وضعیت تنوع سازمان و شناسایی نقاط ضعف.
- تحلیل دقیق‌تر از تنوع در سازمان که به تصمیم‌گیری‌های بهتر و آگاهانه‌تر کمک می‌کند.
- افزایش فرهنگ شمول و احترام به تفاوت‌ها در سازمان.
- تسهیل در جذب استعدادهای متنوع که می‌توانند به نوآوری و رشد کمک کنند.
- کمک به توسعه سیاست‌ها و برنامه‌های تنوع و شمول در سازمان.

