



WWW.SABAMCG.COM

پول شایستگی
جعبه ابزار منابع انسانی سبا

پول شایستگی

پرداخت مبتنی بر شایستگی واقعی به جای عملکرد فرضی.

پول شایستگی چیست؟

پول شایستگی از ابزارهای جعبه ابزار منابع انسانی چابک است که بر پرداخت مبتنی بر شایستگی تأکید دارد، به جای اینکه تنها عملکرد فرضی یا نظری را مبنا قرار دهد. در این رویکرد، پرداخت‌ها و پاداش‌ها به طور مستقیم به شایستگی‌های واقعی افراد و عملکردشان در پروژه‌ها یا وظایف خاص مرتبط می‌شوند، نه تنها به اهداف از پیش تعیین شده یا انتظارات عمومی.

چرا پول شایستگی مهم است؟

♦ شایستگی‌های واقعی همیشه بهترین مبنای ارزیابی هستند زیرا دقیق‌تر و منطبق با واقعیت هستند. این رویکرد به سازمان‌ها کمک می‌کند تا به جای ارزیابی‌های عمومی و سطحی، پاداش‌های دقیق‌تری به افرادی که واقعاً در افزایش کیفیت، بهره‌وری یا نوآوری نقش دارند، بدهند.

♦ این سیستم به ایجاد فرهنگ شفافیت و عدالت در سازمان کمک می‌کند، زیرا اعضای تیم به وضوح می‌دانند که چگونه ارزیابی می‌شوند و پاداش‌های مبتنی بر شایستگی می‌تواند انگیزه بیشتری برای عملکرد عالی ایجاد کند.

چگونه اجرا کنیم؟

۱. تعیین شایستگی‌ها و معیارهای ارزیابی:

- اولین گام در اجرای پول شایستگی این است که شایستگی‌ها و معیارهای عملکردی افراد به طور دقیق و شفاف تعریف شوند. این معیارها باید بر اساس نیازهای واقعی سازمان و اهداف پروژه‌ها باشند.

۲. ارزیابی شایستگی‌های واقعی:

- ارزیابی‌ها باید به طور منظم انجام شوند و شامل بازخورد ۳۶۰ درجه، ارزیابی تیمی و مؤلفه‌های کمی و کیفی برای اندازه‌گیری شایستگی‌ها و دستاوردهای فردی باشند.

۳. تخصیص پاداش‌ها:

- پس از ارزیابی دقیق، پاداش‌ها باید به طور مستقیم بر اساس شایستگی‌های واقعی افراد اختصاص یابند. این پاداش‌ها می‌تواند شامل پاداش‌های مالی، ارتقاء شغلی یا فرصت‌های آموزشی باشد.

۴. شفافیت در فرآیند:

- فرآیند ارزیابی و پرداخت پاداش باید شفاف باشد تا همه اعضای تیم اعتماد و انگیزه برای عملکرد بهتر داشته باشند.

۵. پیگیری و ارزیابی مداوم:

- بعد از تخصیص پاداش‌ها، باید پیگیری صورت گیرد تا بررسی شود که این رویکرد چگونه بر عملکرد کلی سازمان تأثیر گذاشته و آیا نیاز به تنظیم معیارها و فرآیندهای ارزیابی است یا خیر.

مزایای پول شایستگی

- انگیزش بالا در کارکنان به دلیل ارتباط مستقیم پاداش با شایستگی‌ها و دستاوردهای واقعی.
- ایجاد عدالت و شفافیت در فرآیند پرداخت‌ها و پاداش‌ها.
- تمرکز بر شایستگی‌های فردی و عملکرد واقعی به جای فرضیات یا معیارهای سطحی.
- تقویت حس مسئولیت‌پذیری و تعهد به عملکرد عالی در تیم‌ها.
- ارتقای بهره‌وری و کیفیت با تشویق به تلاش‌های واقعی و مستمر.

