



WWW.SABAMCG.COM

کارت‌های همکاری شخصی
جعبه ابزار منابع انسانی سبا



کارت‌های همکاری شخصی

راهنمایی شخصی برای هر همکار، شامل جنبه‌های کاری مهمی که برای همکاری بهتر باید بدانید.

کارت‌های همکاری شخصی چیست؟

کارت‌های همکاری شخصی ابزاری است که در مدل سبا به کمک آن می‌توانید اطلاعات شخصی‌سازی شده برای هر همکار فراهم کنید. این ابزار به شما کمک می‌کند تا جنبه‌های مهم و ویژگی‌های فردی که برای همکاری بهتر با هر فرد نیاز است را شناسایی و مستند کنید.

این کارت‌ها به‌طور خاص بر روی ویژگی‌های کاری و روش‌های ترجیحی همکاری هر فرد تمرکز دارند، تا تیم‌ها بتوانند به‌طور مؤثرتری با هم کار کنند.

چرا کارت‌های همکاری شخصی مهم است؟

- ◆ همکاری مؤثر مستلزم درک نیازها، روش‌ها و ترجیحات کاری هر فرد است. با استفاده از کارت‌های همکاری شخصی، شما می‌توانید پیش‌بینی بهتری از نحوه تعامل و کار کردن با هر عضو تیم داشته باشید.
- ◆ این ابزار به مدیران و اعضای تیم کمک می‌کند تا بدون ایجاد سوءتفاهم و با درک بهتر از ویژگی‌های فردی همکاران، ارتباطات بهتری برقرار کنند.
- ◆ کارت‌های همکاری شخصی به تیم‌ها این امکان را می‌دهند که به‌جای حدس و گمان درباره نحوه تعامل با افراد، از اطلاعات مستند و دقیقی استفاده کنند که به افزایش هماهنگی و عملکرد بهتر کمک می‌کند.

چگونه کارت‌های همکاری شخصی را پیاده‌سازی کنیم؟

۱. جمع‌آوری اطلاعات شخصی‌سازی شده:

- برای هر فرد یک کارت بسازید که شامل اطلاعات مرتبط با ترجیحات کاری بر اساس مدل هالند یا تیپ شخصیتی MBTI، الگوهای ارتباطی و شیوه‌های همکاری باشد. این اطلاعات می‌تواند شامل موارد زیر باشد:
 - ترجیحات در روش‌های ارتباطی (ایمیل، پیام فوری، تماس ویدئویی)
 - بهترین زمان‌های همکاری و روش‌های مدیریت زمان
 - نقاط قوت و ویژگی‌های خاص که می‌تواند برای تیم مفید باشد.
 - سرگرمی‌ها
 - تحصیلات و تجربه قابل ذکر
 - اقدامات خلاقانه و یا فعالیت‌های قابل ذکر که می‌تواند به اطلاع همکاران برسد
 - ...

۲. به‌روزرسانی و به اشتراک‌گذاری:

- این کارت‌ها باید به‌طور دوره‌ای به‌روزرسانی شوند. همچنین اعضای تیم باید بتوانند این کارت‌ها را به اشتراک بگذارند تا همه اطلاعات مورد نیاز برای همکاری به‌راحتی در دسترس باشد.
- ۳. استفاده در جلسات تیمی:
- در جلسات تیمی، می‌توانید کارت‌های همکاری شخصی را به‌عنوان مرجعی برای هماهنگی بهتر و تقویت تعاملات مؤثرتر استفاده کنید.
- ۴. تشویق به بازخورد:
- از تیم بخواهید که در صورت نیاز تغییرات یا پیشنهاداتی برای بهبود همکاری‌ها ارائه دهند و این کارت‌ها را به‌طور مداوم بهبود بخشند.

مزایای کارت‌های همکاری شخصی

- بهبود همکاری‌ها: افراد بهتر می‌توانند با درک ترجیحات کاری یکدیگر، همکاری مؤثرتری داشته باشند.
- کاهش سوءتفاهم‌ها: با داشتن اطلاعات مستند درباره نحوه کارکرد افراد، می‌توان از بروز سوءتفاهم‌ها جلوگیری کرد.
- شفافیت بیشتر: اعضای تیم اطلاعات کاملی از همکاران خود دارند که به تصمیم‌گیری‌های بهتر و سریع‌تر کمک می‌کند.
- افزایش اعتماد و هماهنگی: این کارت‌ها می‌تواند باعث اعتماد بیشتر در تیم و هماهنگی بیشتر در پروژه‌ها شود.
- سفارشی‌سازی ارتباطات: تیم‌ها می‌توانند روش‌های ارتباطی خود را متناسب با ویژگی‌های هر عضو تیم تنظیم کنند.

